



## Informativa sulla privacy del Gruppo VELUX per i dipendenti

Tutte le società del Gruppo VELUX rispettano e proteggono la tua privacy. La presente Informativa sulla privacy del Gruppo VELUX per i dipendenti ("Informativa sulla privacy per i dipendenti") si applica sia ai dipendenti in forza presso la società sia agli ex dipendenti, ai dipendenti temporanei e ai collaboratori, ai membri del consiglio di amministrazione e ai consulenti esterni di VELUX. Spiega perché noi, come datore di lavoro, trattiamo i dati personali che ti riguardano e quali sono i tuoi diritti al riguardo. Ti spieghiamo inoltre come garantiamo la sicurezza dei tuoi dati personali.

Il Gruppo VELUX è composto da diverse società dislocate in tutto il mondo. I dati personali che elaboriamo su di te variano a seconda della tua posizione geografica, delle tue specifiche responsabilità lavorative e circostanze personali. Inoltre, saranno soggetti alla normativa privacy e ai regolamenti legali del paese in cui lavori.

Il titolare del trattamento dei tuoi dati personali è il datore di lavoro del Gruppo VELUX, come indicato nel tuo contratto di lavoro, o altrimenti specificato.

La casa-madre VELUX A/S è registrata in Danimarca con il numero di registrazione CVR 30003519, con sede in Aadalsvej 99, 2970 Hørsholm, Danimarca.

La presente Informativa sulla privacy VELUX per i dipendenti è conforme al Regolamento generale sulla protezione dei dati UE 2016/679 ("GDPR").

### Disposizioni specifiche

La presente Informativa sulla Privacy per i Dipendenti deve essere letta insieme all'Informativa sulla Privacy di VELUX A/S e alle nostre Policy di Gruppo che si trovano sull'Intranet del Gruppo VELUX, VELUX One. In situazioni specifiche si applicano altri avvisi o integrano la presente Informativa sulla privacy per i dipendenti:

- Annuncio di lavoro, quando ti candidi per un posto di lavoro presso il Gruppo VELUX (che si trova in WorkDay).
- Informativa sui cookie, quando si utilizza il nostro sito web, a integrazione della presente informativa
- Policy VELUX relativa al Whistleblowing quando qualora aprissi una segnalazione nel sistema Whistleblowing.

In caso di domande sulle modalità di trattamento dei tuoi dati personali, ti invitiamo a contattarci all'indirizzo [privacy@velux.com](mailto:privacy@velux.com) o all'ufficio risorse umane locale.

### **Cosa sono i dati personali**

Il termine "dati personali" si riferisce alle informazioni relative a un individuo identificato o identificabile, sia direttamente dalle informazioni stesse sia attraverso la loro combinazione con altri dati, che portano all'identificazione dell'individuo.

### **Perché trattiamo i dati personali e le basi legali per la loro raccolta**

Durante il tuo rapporto di lavoro con il Gruppo VELUX, raccogliamo, elaboriamo e conserviamo i dati personali che ti riguardano, allo scopo di gestire il rapporto di lavoro e per altri scopi commerciali legittimi .

Trattiamo i dati personali sulla base di diverse basi giuridiche, elencate di seguito.

#### **Consenso (GDPR art. 6 (1)(a)):**

Se trattiamo i tuoi dati personali sulla base del consenso, lo facciamo nei casi in cui non è possibile fare affidamento su altre basi giuridiche. Ad esempio, potremmo richiedere il tuo consenso per la partecipazione a iniziative di marketing.

#### **Esecuzione di un contratto - GDPR articolo 6, paragrafo 1, lettera b):**

Quando trattiamo i tuoi dati personali per eseguire o rispettare gli obblighi contrattuali che abbiamo con te, ci basiamo su questa base giuridica. Ad esempio, quando stipuliamo il tuo contratto di lavoro.

#### **Adempimento agli obblighi di legge (GDPR art. 6(1)(c)):**

Quando trattiamo i tuoi dati personali per adempiere ai nostri obblighi legali come datori di lavoro. Ad esempio, quando condividiamo i tuoi dati personali con le autorità fiscali locali.

#### **Protezione degli interessi vitali (GDPR art. 6(1)(d)):**

Quando è necessario trattare i tuoi dati personali per salvaguardare i tuoi interessi vitali o gli interessi vitali di un'altra persona, l'interesse vitale è la nostra base giuridica. Ad esempio, qualora dovessimo condividere i tuoi dati personali in caso di emergenza.

#### **Legittimo interesse (GDPR art. 6(1)(f)):**

Quando il trattamento dei tuoi dati personali è consentito dalla legge, ci basiamo sulla base giuridica del legittimo interesse e operiamo nell'ambito di ciò che è ragionevole aspettarsi da te. Ad esempio, quando trattiamo i tuoi dati personali di base per la gestione delle nostre attività di lavoro quotidiane.

#### **Categorie speciali - GDPR articolo 9, paragrafo 2, lettere da a) a j) e articolo 10:**

I dati personali sensibili (o particolari) come ad es. la salute, l'etnia e l'appartenenza sindacale sono categorie speciale di dati. Trattiamo categorie speciali di dati solo se abbiamo un motivo specifico con base legale per farlo, ad esempio per finalità legate ai nostri obblighi in materia di lavoro e la salvaguardia dei tuoi diritti fondamentali.

## Quali dati personali trattiamo

Di seguito sono riportati i principali tipi di dati personali raccolti da VELUX, insieme alla finalità principale e alla base legale per la loro raccolta:

Attività	Tipi di dati personali raccolti (a scopo illustrativo)	Scopo(i)	Base giuridica
Processo di selezione e assunzione	Nome, dati di contatto, percorso professionale, diplomi di istruzione, CV, competenze linguistiche, test di personalità, referenze, ecc.	Queste informazioni vengono utilizzate per aiutarci a decidere se offrire a un candidato un lavoro o un contratto.  Per ulteriori informazioni si prega di leggere il nostro bando di reclutamento VELUX in WorkDay...	GDPR articolo 6 (1)(b) GDPR articolo 6 (1)(f)
Permesso di soggiorno e di lavoro	Dati del passaporto, permesso di lavoro e di soggiorno. Ulteriori dettagli possono essere richiesti in caso di accordi di distacco o di mobilità.	Se, a causa della tua cittadinanza, hai bisogno di un permesso di lavoro e di soggiorno per lavorare legalmente nel paese in cui sei stato assunto, trattiamo questi dati per poter adempiere agli obblighi di legge.	GDPR articolo 6 (1)(c)
Amministrazione generale dei dipendenti	<b>Informazioni personali</b> quali nome, sesso, nazionalità, data di nascita, patente di guida e altri dati identificativi.  <b>Informazioni di contatto</b> come indirizzo privato, numero di telefono, indirizzo e-mail, contatti di emergenza (es. i parenti più stretti).  <b>Dati dei dipendenti</b> , es. titolo di lavoro, ubicazione dell'ufficio, date di assunzione e di cessazione, registrazioni di malattie e ferie, benefit, dati pensionistici, richieste di rimborso e spese, registrazione delle ore lavorate, registrazioni di assenze,	Trattiamo questi dati personali per garantire l'adempimento dei nostri obblighi nei tuoi confronti ai sensi del contratto di lavoro, del contratto collettivo applicabile e delle leggi che siamo tenuti a rispettare, nonché per la gestione generale del nostro rapporto con te per garantire un funzionamento efficiente, la pianificazione della forza lavoro e lo sviluppo della tua carriera.	GDPR articolo 6 (1)(b) GDPR articolo 6, paragrafo 1, lettera c) GDPR articolo 6, paragrafo 1, lettera f)

	<p>congedi di maternità, paternità e parentali, giorni di ferie e vacanze, richieste e approvazioni, comunicazioni durante il lavoro o tramite le nostre piattaforme, comunicazioni con le Risorse Umane e con i dirigenti, valutazioni, dettagli sui viaggi di lavoro, sondaggi e analisi, profilo di competenza, prestazioni, informazioni su promozioni e retrocessioni, approvazioni sulla sicurezza, patente di guida/carrello elevatore.</p> <p><b>Identificatori nazionali</b> come ID nazionale, numeri di sicurezza sociale, numeri di previdenza nazionale, cittadinanza.</p> <p><b>Dati finanziari</b> come numero di conto corrente bancario, dati fiscali, informazioni sulla busta paga, bonus, indennità aziendali e auto, regime pensionistico, compagnia di assicurazione pensionistica.</p>		
Dati relativi alla salute	<p>Informazioni relative a colloqui di assenza per malattia, certificati medici, dichiarazioni di idoneità al lavoro e qualsiasi altra documentazione per malattia.</p> <p>Dati dei parenti prossimi; nomi, numeri di telefono, ecc.</p>	<p>Il trattamento dei dati personali relativi alla salute dell'utente viene effettuato per adempiere agli obblighi, ecc. che derivano dalla legislazione e/o da altri nostri obblighi in materia di diritto del lavoro.</p> <p>In caso di emergenza per malattia mentre sei al lavoro, potrà rendersi necessario contattare i tuoi parenti; ciò sarà in base al nostro legittimo interesse.</p>	<p>GDPR articolo 9, paragrafo 2, lettere c) e h) in combinazione con l'articolo 6, paragrafo 1, lettere c) e f), e legislazione nazionale</p>
Infortuni e incidenti sul lavoro	<p>Numero di iscrizione all'anagrafe, impiego e luogo di lavoro, compresa la data di assunzione, reddito annuo, qualifica, giorni di assenza, informazioni sull'infortunio subito. Le informazioni sull'infortunio possono comportare la comunicazione di dati relativi alla salute.</p> <p>Incidenti come gli infortuni sul lavoro, i quasi incidenti, gli incidenti psicosociali, lo stress e/o le molestie possono comportare l'elaborazione di dettagli sull'incidente e sul suo impatto su di te.</p>	<p>In caso di infortunio sul lavoro, siamo tenuti a documentare l'infortunio ai fini della denuncia alle autorità.</p> <p>Il trattamento è necessario per adempiere a un obbligo previsto dalla normativa applicabile o per perseguire un interesse legittimo derivante da altre leggi ecc.</p>	<p>GDPR articolo 9, paragrafo 2, lettere c) e h) in combinazione con l'articolo 6, paragrafo 1, lettere c) e f) e la legislazione nazionale</p>

<p>Progetti e premi di beneficenza, ecc.</p>	<p>Nome, e-mail, titolo di lavoro, ecc., eventualmente dati sensibili.</p>	<p>Nel caso in cui i dipendenti siano coinvolti in progetti di beneficenza, soggetti al sostegno di VELUX, trattiamo i dati personali a tale riguardo.</p> <p>Trattiamo i dati personali per consegnare il premio Villum Kann Rasmussen ai dipendenti che hanno dato un contributo particolare alla realizzazione dell'obiettivo aziendale modello del Gruppo VELUX.</p> <p>Inoltre, quando i dipendenti richiedono sovvenzioni alla VKR Employee Foundation, i dati sensibili vengono elaborati se condivisi dal dipendente.</p>	<p>GDPR articolo 6 (1) (f)</p>
<p>Foto, registrazioni, ecc.</p>	<p>Registrazioni fotografiche, video e vocali dell'utente.</p>	<p>Carta d'identità: A tutti i dipendenti viene richiesta una carta d'identità con foto. Queste foto vengono caricate in vari sistemi informatici di VELUX (Intranet, sistemi HR, ecc.). L'elaborazione della tua foto sulla carta d'identità è necessaria per poter perseguire l'interesse legittimo relativo alla tua identificazione e ai fini relativi alla sicurezza.</p> <p>Eventi aziendali: Potremmo pubblicare foto o registrazioni video di un evento aziendale - in cui potresti apparire - a livello interno, ad esempio sull'intranet aziendale, nel periodo successivo all'evento. In questi casi perseguiamo il nostro legittimo interesse a condividere tali informazioni con altri dipendenti del Gruppo VELUX per promuovere eventi sociali e per consentire ad altri dipendenti di familiarizzare con i loro colleghi.</p> <p>Sviluppo aziendale: Quando registriamo una nuova impostazione della produzione in uno stabilimento e vi è la necessità di registrarla per migliorare l'efficacia o simili, potresti apparire nella</p>	<p>GDPR articolo 6, paragrafo 1, lettere a), b) e f)</p>

		<p>registrazione. In questi casi ci basiamo sul fatto che lo sviluppo del business è un interesse legittimo.</p> <p>Marketing e social media: A seconda della tua posizione, potremmo visualizzare la tua foto o sequenza video sul nostro sito web a scopo di collaborazione con clienti e altri partner. Inoltre, potremmo utilizzare la tua foto e/o video nel nostro materiale di marketing sui nostri social media.</p> <p>L'uso delle foto sul nostro sito web o come parte del marketing si baserà sul consenso che ci hai fornito, o sulla base di un'autorizzazione in cui hai ceduto i tuoi diritti sulla foto o hai stipulato un contratto apposito con VELUX.</p> <p>Registriamo le chiamate a scopo di formazione per migliorare l'interazione con i clienti.</p>	
Registrazione e monitoraggio	<p>Gli indirizzi IP, l'utilizzo degli impianti, i file di log, i dati di login, i siti visitati, gli incidenti informatici, la cronologia di navigazione, le e-mail inviate e ricevute transitano sulle piattaforme aziendali VELUX.</p> <p>Le auto aziendali dotate di GPS (debitamente segnalati attraverso apposite informative che indicano se l'auto è monitorata), registrano i luoghi in cui l'auto viaggia.</p> <p>Per saperne di più sulla politica informatica, su Internet e sulla posta elettronica, consultate il sito Intranet VELUX One alla voce Policy.</p>	<p>Registriamo le informazioni sull'uso delle card di accesso ai nostri edifici ecc. per motivi di sicurezza e per poter condurre ulteriori indagini in caso di sospetto abuso, compresa la condotta illegale in violazione delle nostre linee guida interne, ad es. in caso di furto o atti vandalici.</p> <p>Ai fini della conformità, della sicurezza e della manutenzione della rete, le persone autorizzate all'interno delle società VELUX e le terze parti fidate possono monitorare le apparecchiature, i sistemi e il traffico di rete in qualsiasi momento. Ciò significa che tutte le comunicazioni create, ricevute o inviate attraverso le apparecchiature informatiche e le risorse di rete di VELUX per qualsiasi scopo possono essere soggette a intercettazione e revisione.</p> <p>Il Gruppo VELUX si riserva il diritto di misurare le prestazioni delle apparecchiature</p>	GDPR articolo 6, paragrafo 1, lettera f)

		<p>informatiche, dei sistemi informatici e delle informazioni elaborate o memorizzate all'interno di tutte le società del Gruppo VELUX allo scopo di ottimizzarne l'utilizzo. L'accesso ai dati personali generati dagli strumenti di gestione delle prestazioni è limitato ai dipendenti autorizzati e secondo un processo predefinito.</p> <p>Abbiamo telecamere che sorvegliano le sedi produttive e/o commerciali (contrassegnate da apposita segnaletica). Tale sorveglianza è mirata al controllo delle strutture produttive o degli impianti e non di specifici dipendenti. Tuttavia, non si può escludere che i dipendenti o altri vengano accidentalmente ripresi dalle telecamere.</p> <p>Qualsiasi monitoraggio mirato dei dipendenti avverrà solo nel contesto delle nostre procedure disciplinari; solo se legalmente consentito, se serve a scopi operativi, se non è offensivo e se proporzionato.</p>	
Video sorveglianza	"Live stream" o registrazioni video.	<p>Abbiamo apposto una segnaletica nei luoghi in cui abbiamo installato telecamere di sorveglianza, nelle aree pertinenti. Lo scopo delle telecamere di sorveglianza è quello di tutelare la sicurezza e prevenire e/o risolvere reati, che è l'interesse legittimo perseguito. Per saperne di più sulla videosorveglianza della tua azienda puoi consultare il sito Intranet VELUX One, alla voce Policy.</p>	GDPR articolo 6, paragrafo 1, lettera f)
Conformità, compresa la lotta alla corruzione, il sistema Whistle-Blower e il controllo delle sanzioni.	Tutti i tipi di dati personali.	<p>Possiamo raccogliere dati personali per ottemperare alla normativa vigente, alla decisione di un tribunale o di un'autorità e/o per comunicare informazioni alle autorità pubbliche competenti, come richiesto o consentito dalla legge.</p>	GDPR articolo 6, paragrafo 1, lettera c)

Cessazione del rapporto di lavoro	Es. dimissioni, licenziamento o il licenziamento in tronco e le relative questioni, ad esempio il motivo per cui non siete o non sarete più impiegati presso di noi.  Se la cessazione del rapporto di lavoro è dovuta a un reato penale, potremo trattare i dati personali sensibili/speciali ad esso relativi.	Il trattamento è necessario per poter perseguire i nostri legittimi interessi, ad esempio per dare seguito a provvedimenti che comportino il licenziamento o per dichiarare il motivo del licenziamento. Può anche essere necessario per l'istituzione, l'esercizio o la difesa di un diritto.	GDPR articolo 6 (1) (f), articolo 9 (2) (f), articolo 10
-----------------------------------	--	--	--



## Come raccogliamo i tuoi dati personali

Raccogliamo i dati personali da diverse fonti, come elencato di seguito.

### **Direttamente da te**

Nella maggior parte dei casi, raccogliamo i dati personali direttamente da te, ad esempio in occasione della stipula del contratto di lavoro o quando ci fornisci i dati direttamente.

### **Da terze parti, come autorità e organizzazioni**

Potremmo ricevere i tuoi dati personali, ad esempio, da autorità pubbliche o enti governativi in situazioni legate a tasse, malattie, ecc. Questi dati personali saranno trattati come richiesto dalla legge per ottemperare ad un obbligo di legge, gestire il tuo impiego e garantire la sicurezza sul posto di lavoro.

### **Da parte dei dipendenti**

Potremmo raccogliere i tuoi dati personali, ad esempio nel caso in cui tu abbia aperto e/o sei coinvolto in una segnalazione nel Sistema Whistleblower.

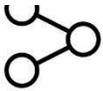


## **Per quanto tempo conserviamo i tuoi dati personali**

Conserveremo i tuoi dati personali solo per il tempo necessario alle finalità descritte nella presente Informativa sulla privacy per i dipendenti, o come stabilito dalla legge applicabile. Ciò significa che i periodi di conservazione varieranno a seconda del tipo di informazioni e della finalità per cui abbiamo raccolto i dati personali.

Esempi di tempo di conservazione:

- I dati personali vengono conservati per tutta la durata del rapporto di lavoro con noi o per tutto il tempo consentito dalla legge.
- Per ottemperare a normative come quelle fiscali e contabili, conserveremo i dati personali in conformità ai requisiti legali che siamo obbligati a seguire.
- Le registrazioni della video sorveglianza saranno cancellate entro 24 ore, a meno che le informazioni non facciano parte di un caso specifico o di una controversia o siano utilizzate in tale ambito.
- I dati personali trattati sulla base del tuo consenso saranno conservati fino a quando il tuo consenso non sarà revocato o decideremo di cancellare i tuoi dati.



## **Con chi condividiamo i tuoi dati personali**

In alcune occasioni, potremmo comunicare i tuoi dati personali alle autorità e ad altre organizzazioni, ma esclusivamente in circostanze legittime e necessarie, o quando disponiamo di una o più basi legali per farlo. Esempi di questo tipo potrebbero essere:

- Altre società del Gruppo VELUX, tra cui VKR Holding A/S
- Partner commerciali
- Autorità pubbliche come i comuni e le autorità fiscali
- Nel corso dello svolgimento delle nostre attività commerciali, i tuoi dati personali potrebbero essere comunicati a fornitori di servizi esterni, tra cui responsabili e incaricati del trattamento indipendenti, come fornitori di sistemi (IT), amministratori di pensioni e fornitori di assicurazioni.

La nostra società fa parte del Gruppo VELUX, che opera a livello globale. Condividiamo i tuoi dati personali all'interno del Gruppo VELUX, ma solo se ciò è necessario per adempiere allo scopo per cui stiamo trattando i tuoi dati personali. Tutte le società del Gruppo VELUX hanno stipulato un Accordo Interaziendale per il Trattamento dei Dati e/o un accordo congiunto in cui tutti seguono le stesse procedure quando trattano i dati personali, assicurando che lo stesso livello di sicurezza sia mantenuto in tutto il Gruppo; dividendo i ruoli e le responsabilità tra le società VELUX.

Potremmo condividere i tuoi dati personali con terze parti selezionate, tra cui, ma non solo:

- Fornitori di tecnologie, ad esempio tecnologie di analisi, di tracciamento, di targeting e di re-targeting e fornitori di motori di ricerca che ci assistono nel miglioramento e nell'ottimizzazione delle nostre piattaforme, nonché società che ci forniscono assistenza e hosting di siti web.
- Siti di social network come Facebook, Instagram e Google, se necessario, in caso di trattamento a fini di marketing e sulla base del tuo consenso.
- Con altre parti per garantire la sicurezza e l'incolumità dei nostri dipendenti, per proteggere i nostri diritti e la nostra proprietà, per ottemperare a procedimenti legali o in altri casi se riteniamo in buona fede che la divulgazione sia richiesta dalla legge.

Quando collaboriamo con fornitori di servizi esterni, stipuliamo un accordo di trattamento dei dati, se del caso. A questi fornitori di servizi è fatto divieto di utilizzare i tuoi dati personali per scopi diversi da quelli da noi richiesti o imposti dalla legge.

### **Trasferimento a paesi terzi/paesi al di fuori dell'UE/SEE (Unione Europea, Spazio economico europeo)**

Condividiamo i tuoi dati personali all'interno del Gruppo VELUX se ciò è necessario per raggiungere lo scopo per cui li stiamo trattando. Ci avvaliamo di fornitori di servizi al di fuori del SEE, il che comporta il trasferimento dei tuoi dati personali in paesi come l'India e gli Stati Uniti. Salvo diversa notifica, qualsiasi trasferimento dei tuoi dati personali dall'UE/SEE a parti esterne si basa su decisioni di adeguatezza ed è regolato da clausole contrattuali standard della Commissione europea o è conforme ai quadri normativi sulla privacy dei dati. Copie di queste clausole sono disponibili contattando [privacy@velux.com](mailto:privacy@velux.com).

I trasferimenti internazionali dei tuoi dati personali provenienti da paesi non appartenenti all'UE/SEE seguiranno meccanismi di trasferimento dei dati internazionali e salvaguardie adeguate.



#### **Sicurezza dei dati**

La sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei tuoi dati personali sono importanti per noi. Abbiamo implementato misure di sicurezza tecniche, amministrative e fisiche volte a proteggere i tuoi dati personali da accessi, divulgazioni, usi e modifiche non autorizzati. Di tanto in

tanto, rivediamo le nostre procedure di sicurezza per prendere in considerazione tecnologie e metodi recenti e appropriati. Si tenga presente che, nonostante i nostri sforzi, nessuna misura di sicurezza è perfetta o impenetrabile.



## I diritti dell'interessato

### UE

Il GDPR conferisce all'utente, in qualità di soggetto interessato, i seguenti diritti in relazione ai dati personali che conserviamo su di lui. Si prega di notare che i tuoi diritti possono variare a seconda delle leggi nazionali sulla privacy e delle normative locali applicabili al paese in cui lavori. Se vuoi saperne di più sui tuoi diritti, rivolgiti all'ufficio Risorse Umane della tua sede di lavoro, come specificato nel tuo contratto di lavoro.

I tuoi diritti	Base giuridica	Elaborazione
Accesso ai dati	GDPR articolo 15	Hai il diritto di richiedere informazioni sul fatto che VELUX tratti dati personali che ti riguardano e, in tal caso, hai il diritto di richiedere una copia dei dati personali che abbiamo trattato. Esistono alcune esenzioni, il che significa che potresti non ricevere sempre tutti i dati che trattiamo.
Richiesta di rettifica	GDPR articolo 16	In qualsiasi momento, l'utente ha il diritto di richiedere la correzione di eventuali dati personali errati o incompleti da noi trattati.
Richiesta di cancellazione	GDPR articolo 17	Hai il diritto di richiedere la cancellazione dei tuoi dati personali a seconda dell'attività di trattamento e, in determinate circostanze, prima che noi siamo normalmente obbligati a cessare il trattamento.
Richiesta di limitazione del trattamento	GDPR articolo 18	Hai il diritto di richiedere la limitazione del trattamento, il che significa che puoi richiedere che VELUX limiti l'uso dei tuoi dati personali in determinate circostanze.

I vostri diritti	Base giuridica	Elaborazione
Ritirare il consenso	GDPR articolo 7	Se il trattamento dei tuoi dati personali è basato sul tuo consenso, hai il diritto di ritirarlo in qualsiasi momento, contattando <a href="mailto:privacy@velux.com">privacy@velux.com</a> . Ciò non pregiudica il nostro diritto di trattare i dati personali ottenuti prima della revoca del consenso, né il nostro diritto di continuare parti del trattamento fondate su basi giuridiche diverse dal consenso.
Portabilità dei dati	GDPR articolo 20	A determinate condizioni, hai il diritto di ricevere i dati personali che ci hai fornito in un formato leggibile a macchina, qualora il trattamento sia basato sul tuo consenso o sulla base di un contratto.
Diritto al controllo dell'eredità digitale	GDPR articolo 15 + 17	Puoi dare istruzioni postume in merito alla conservazione, alla comunicazione o alla cancellazione dei tuoi personali. Si noti, tuttavia, che potremmo non essere sempre in grado di soddisfare le tue istruzioni nel caso in cui abbiamo l'obbligo legale di conservare le tue informazioni o nel caso in cui possiamo dimostrare di avere interessi legittimi impellenti di trattare le tue informazioni.
Diritto di opposizione	GDPR articolo 21	Se non sei soddisfatto di come trattiamo i dati personali in VELUX, puoi inviare le tue obiezioni a <a href="mailto:privacy@velux.com">privacy@velux.com</a> . In caso di reclamo, è necessario fornire a VELUX il nome e i dati di contatto del reclamante.

Per qualsiasi domanda relativa ai dati personali specifici che trattiamo o conserviamo su di te, o se vuoi esercitare i tuoi diritti contatta l'Assistenza Risorse Umane locale o [privacy@velux.com](mailto:privacy@velux.com)

Risponderemo alla tua richiesta di esercitare uno qualsiasi dei tuoi diritti entro un mese, ma abbiamo il diritto di estendere questo periodo di due mesi. Se prolunghiamo il periodo di risposta, ti informeremo entro un mese dalla tua richiesta.

Se ritieni che il reclamo non sia stato risolto in modo soddisfacente, puoi presentare un reclamo alla tua Agenzia nazionale per la protezione dei dati. Potete trovare i dettagli di contatto della vostra Agenzia nazionale per la protezione dei dati sul [sito web](#) dell'European Data Protection Board o contattare la vostra Agenzia nazionale per la protezione dei dati con sede in Roma, via di Monte Citorio, 121; Tel. (+39) 06.696771, e-mail [garante@gpdr.it](mailto:garante@gpdr.it).



### **Modifiche a questa Informativa Privacy del Gruppo VELUX per i dipendenti**

Qualora necessario potremmo modificare la presente Informativa sulla privacy dei dipendenti per adeguarla alle ultime tecnologie, alle pratiche del settore, ai requisiti normativi o per altre finalità. Pubblicheremo la versione più recente sulle nostre piattaforme digitali. Vi consigliamo di leggere regolarmente l'Informativa sulla privacy per i dipendenti.

L'ultimo aggiornamento di questa Informativa sulla privacy di gruppo per i dipendenti è stato effettuato: 02/09/2024